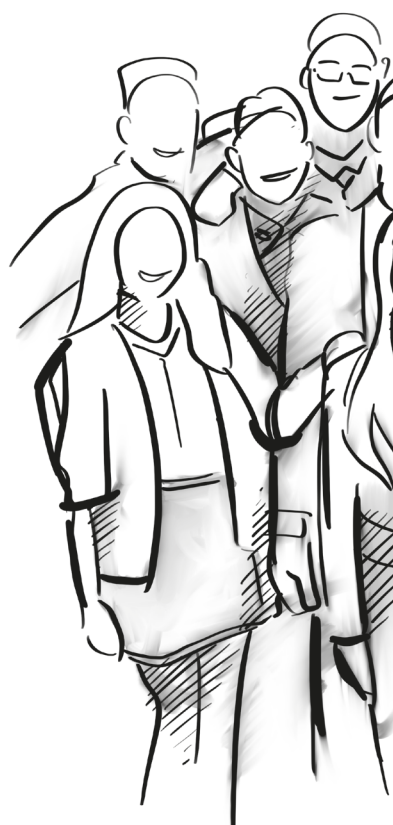


ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

#WeAreSWARCO





«Για τη SWARCO η υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση - Corporate Governance - έχει κεντρική σημασία.

Η διαχείριση και ο έλεγχος του εταιρικού ομίλου αποσκοπούν στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την **ακεραιότητα, το σεβασμό και την υπεύθυνη συμπεριφορά**, προκειμένου να δημιουργηθούν βιώσιμες αξίες.»

Το Διοικητικό Συμβούλιο της SWARCO



Περιεχόμενα

1

Πρόλογος του Διοικητικού
Συμβουλίου της
SWARCO AG

2

Η συμπεριφορά μας:
Τι κάνουμε – και τι δεν
κάνουμε

3

Ηγεσία – και υπευθυνότητα
από όλους μας



1

Πρόλογος του Διοικητικού Συμβουλίου της SWARCO AG

Αγαπητοί εργαζόμενοι, για περισσότερες από πέντε δεκαετίες η SWARCO δραστηριοποιείται επιτυχώς σε ένα διεθνές επιχειρηματικό περιβάλλον στο πλαίσιο μιας ολοένα και πιο παγκοσμιοποιημένης οικονομίας. Με αυτόν τον τρόπο, όλοι μας ερχόμαστε σε επαφή με διαφορετικούς πολιτισμούς και νοοτροπίες. Η υπεύθυνη συμπεριφορά με σεβασμό των ηθικών αρχών αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την καλή φήμη της εταιρείας μας και για τη διασφάλιση της βιώσιμης επιτυχίας της. Το να πράττουμε το σωστό σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, πρότυπα και κανονισμούς είναι υποχρέωση για όλους μας στην καθημερινή μας εργασία.

Κάθε μέλος της οικογένειας της SWARCO δεσμεύεται από πέντε βασικές αξίες

- Καινοτομία
- Συνεργασία
- Ευελιξία
- Πάθος
- Αξιοπιστία και Εμπιστοσύνη.

Αυτό το πλαίσιο αξιών αποτελεί το DNA του εμπορικού μας σήματος SWARCO και λειτουργεί για εμάς ως φάρος αλλά και δεσμευτικά κατά την αλληλεπίδρασή μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη του κλάδου μας.

Εκτός από τη συμμόρφωση με την εθνική και διεθνή ισχύουσα νομοθεσία και τις κατευθυντήριες γραμμές, έχουμε επίσης θεσπίσει σαφείς εσωτερικούς κανονισμούς. Ένας από αυτούς είναι ο ισχύων κώδικας δεοντολογίας της SWARCO, τον οποίο οφείλουν να τηρούν όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου SWARCO και ο οποίος σε ορισμένα μέρη έχει επίσης αντίκτυπο στους ενδιαφερόμενους φορείς μας στην αγορά. Ο κώδικας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του πακέτου καλωσορίσματος για τις νέες προσλήψεις. Το περιεχόμενό του μας βοηθά ακόμη και αν δεν είμαστε βέβαιοι για το πώς να συμπεριφερόμαστε, για να λαμβάνουμε τις σωστές αποφάσεις.

Με το Compliance Office η SWARCO προσφέρει στους υπαλλήλους της, αλλά και στους πελάτες, τους προμηθευτές και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους της ένα σημείο επαφής, το οποίο παρέχει συμβουλές και υποστήριξη. Εδώ λαμβάνονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία καταγγελίες και πληροφορίες από υπαλλήλους ή τρίτους σχετικά με αμφισβητήσιμη συμπεριφορά, καθώς και σχετικά με εικαζόμενες παραβιάσεις νομικών κανονισμών, ιδίως εγκληματικής συμπεριφοράς ή εσωτερικών κανονισμών.

Ας ενστερνιστούμε από κοινού τις βασικές αξίες και ας θεωρήσουμε αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας οδηγό μας για τις καθημερινές μας πράξεις!

SWARCO | The Better Way. Every Day.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της SWARCO AG



Michael Schuch
CEO



Lukas Schneider
CFO

2

Η συμπεριφορά μας: Τι κάνουμε – και τι δεν κάνουμε

Σε αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας
εστιάζουμε στα ακόλουθα θέματα:

#ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

- Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Ασφάλεια και υγεία
- Πολιτική περί δεδομένων
- Περιβαλλοντική διαχείριση και διαχείριση πόρων
- Δωρεές, χορηγίες και φιλανθρωπική δράση

#ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

- Επιλογή επιχειρηματικών εταίρων
- Συμπεριφορά απέναντι σε επιχειρηματικούς εταίρους
- Σύγκρουση συμφερόντων
- Παράτυπες πληρωμές και επιχορηγήσεις
- Θεμιτός ανταγωνισμός

2.1 Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Είναι οι άνθρωποι. Οι άνθρωποι όπως εσύ. Από κοινού με την ομάδα σου συμβάλλεις με την αφοσίωση και το πάθος σου στην επιτυχία του συνόλου. Το «εμείς» υπερβαίνει του «εγώ». Αυτός ακριβώς είναι ο τρόπος με τον οποίο εργαζόμαστε στη SWARCO: Είμαστε μια διεθνής ομάδα, για την οποία είμαστε υπερήφανοι. Θέλουμε να χρησιμοποιήσουμε αυτό το ανεξάντλητο δυναμικό για να δημιουργούμε συνεχώς νέες, καινοτόμες και δημιουργικές λύσεις με τις ατομικές μας δεξιότητες και τα ταλέντα. Και αυτό είναι δυνατόν μόνο όταν δεν αποκλείουμε κανέναν. Γι' αυτό και για όλους μας είναι κοινός τόπος το εξής: Δεν ανεχόμαστε διακρίσεις με βάση χαρακτηριστικά, όπως π.χ.:

- φύλο,
- πολιτιστική ή εθνική καταγωγή (εθνικότητα),
- θρησκεία ή πεποιθήσεις,
- αναπηρίες,
- ηλικία,
- σεξουαλικό προσανατολισμό και ταυτότητα.

Δεν ανεχόμαστε εκφράσεις ή συμπεριφορές που πυροδοτούν την επιθετικότητα ή την εχθρότητα στο χώρο εργασίας. Οποιαδήποτε μορφή διάκρισης, παρενόχλησης ή εκφοβισμού έρχεται σε αντίθεση με την εικόνα του εαυτού μας και δεν έχει θέση στη SWARCO. Δεν ανεχόμαστε τη δουλεία, την παιδική εργασία, τις απειλές εναντίον ανθρώπων που υπερασπίζονται τα ανθρώπινα δικαιώματα και άλλες παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Θέλουμε να δημιουργήσουμε από κοινού ένα κλίμα αποδοχής και αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αντιμετωπίζουμε ο ένας τον άλλον με σεβασμό. Είναι κοινό καθήκον μας να δημιουργήσουμε ένα δίκαιο, ανεκτικό, εκτιμητικό και συναδελφικό εργασιακό περιβάλλον. Επιπλέον, η SWARCO αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στην προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων στην εργασία. Εργαζόμαστε για να διασφαλίσουμε ότι όχι μόνο εμείς αλλά και οι επιχειρηματικοί μας εταίροι, ιδιαίτερα οι προμηθευτές, ακολουθούμε αυτές τις αρχές.

2.2 Ασφάλεια και υγεία

Για εμάς, τις οικογένειές μας, για τη SWARCO ...

«Όλοι θέλουμε να
εργαζόμαστε με
ασφάλεια και υγεία.»



Η υγεία και η ικανοποίηση των εργαζομένων μας αποτελούν τη βάση για την απόδοση και τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της SWARCO. Επομένως, λαμβάνουμε πολύ σοβαρά υπόψη την ευθύνη μας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων μας. Συνεργαζόμαστε για να δημιουργήσουμε συνθήκες εργασίας, στις οποίες μπορούμε να αξιοποιήσουμε στο έπακρο τις δυνατότητές μας, ο καθένας από εμάς να μπορεί να έχει τις καλύτερες επιδόσεις, διατηρώντας παράλληλα τη σωματική και ψυχική υγεία του. Ανεξάρτητα με τον τομέα στον οποίο δραστηριοποιούμαστε, συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Η SWARCO δημιουργεί τις συνθήκες εκείνες που μπορούν να υποστηρίξουν τους εργαζόμενους στην προσωπική τους ζωή, ώστε να δίνουν τον καλύτερό τους εαυτό και να παραμένουν παραγωγικοί. Με αυτόν τον τρόπο, δίνουμε τη δυνατότητα σε όλους τους εργαζόμενους να συμβάλουν στην επιτυχία μας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Για το σκοπό αυτό, προσφέρουμε ανάλογα με τη χώρα και βάσει εταιρικών συμφωνιών ένα ευρύ φάσμα επιλογών και προγραμμάτων για το συνδυασμό της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής.

Υποστηρίζουμε την κοινωνική μας ευθύνη.

Συνεργαζόμαστε με όλους τους εργαζόμενους με σεβασμό και εμπιστοσύνη. Με αυτόν τον τρόπο, στοχεύουμε στην επίτευξη μιας δίκαιης ισορροπίας μεταξύ των οικονομικών συμφερόντων της εταιρείας και των συμφερόντων των εργαζομένων. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε και να διαφυλάξουμε από κοινού μια σταθερή βάση για εποικοδομητική συνεργασία.

2.3 Πολιτική περί δεδομένων

Στον ψηφιοποιημένο κόσμο μας είναι δυνατή η ταχεία και εύκολη συλλογή των δεδομένων. Σε αυτά περιλαμβάνονται δεδομένα από εργαζομένους, υποψηφίους, επιχειρηματικούς εταίρους, πελάτες – τόσο σε εξατομικευμένη όσο και σε ψευδώνυμη μορφή. Καθημερινά χειριζόμαστε πληροφορίες σε διάφορες μορφές: ψηφιακές, χειρόγραφες και προφορικές. Είναι επομένως ιδιαίτερα σημαντικό να χρησιμοποιούμε την προσωπική μας συμπεριφορά για να διασφαλίσουμε ότι χειριζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα υπεύθυνα. Δεσμευόμαστε να προστατεύουμε τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που μας έχουν εμπιστευτεί με τη δέουσα προσοχή και συμμορφωνόμαστε πάντα με τους νόμους και τα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα ασφαλείας που έχει λάβει η SWARCO για την προστασία αυτών των πληροφοριών.



«Οι υπάλληλοι,
οι επιχειρηματικοί
εταίροι και οι
πελάτες μας μάς
εμπιστεύονται,
διότι σεβόμαστε
την προστασία
των δεδομένων
ως δικαίωμα της
προσωπικότητα
του καθενός.»

2.4 Περιβαλλοντική διαχείριση και διαχείριση πόρων

Η SWARCO αποδεικνύει την εταιρική της ευθύνη για την κοινωνία και το περιβάλλον με διάφορους τρόπους. Για εμάς, η εταιρική κοινωνική ευθύνη είναι μια συμπεριφορά, η οποία πραγματώνεται στο παρόν και συμβάλλει στη διατήρηση της βιωσιμότητας του πλανήτη μας και για τις μελλοντικές γενιές. Αυτό αντικατοπτρίζει επίσης την κατευθυντήρια αρχή, στην οποία έχει δεσμευθεί η SWARCO:

Βελτιώνουμε την ποιότητα ζωής καθιστώντας τα ταξίδια ασφαλέστερα, ταχύτερα, πιο άνετα και πιο φιλικά προς το περιβάλλον.

Κάνουμε το καλύτερο δυνατό όχι μόνο στην παραγωγή των προϊόντων και των λύσεων μας, αλλά και στις προσπάθειές μας για την προστασία του περιβάλλοντος. Οι παγκόσμιες διαδικασίες, τα εξαιρετικά εξειδικευμένα προϊόντα, οι εγκαταστάσεις παραγωγής και οι διαδικασίες μεταφοράς είναι μόνο μερικά παραδείγματα που καταδεικνύουν την ανάγκη μας για ενέργεια και φυσικούς πόρους. Το γνωρίζουμε αυτό. Αυτός είναι και ο λόγος για τον οποίο χρησιμοποιούμε πόρους, όπως η ενέργεια, το νερό και οι πρώτες ύλες όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικά. Εκτιμούμε επίσης τη βιωσιμότητα όταν πρόκειται για την αξιοποίηση των εταιρικών μας πόρων. Χρησιμοποιούμε τα υλικά και πνευματικά αγαθά, τα περιουσιακά στοιχεία και άλλους εταιρικούς πόρους μόνο για επιχειρηματικούς σκοπούς. Εξαιρέσεις ισχύουν εάν οι κανονισμοί της εταιρείας επιτρέπουν την ιδιωτική χρήση των εταιρικών πόρων. Η σπατάλη των πόρων μειώνει τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας. Για τον λόγο αυτόν, φροντίζουμε τόσο για εμάς όσο και για το περιβάλλον μας να χρησιμοποιούμε τους πόρους υπεύθυνα και οικονομικά.

2.5 Δωρεές, χορηγίες και φιλανθρωπική δράση

Ως καλός εταιρικός πολίτης, η SWARCO επιστρέφει μέρος της επιχειρηματικής της επιτυχίας στην κοινωνία, αποδεικνύοντας έτσι την κοινωνική της δέσμευση.

Πραγματοποιούμε δωρεές (δηλαδή επιχορηγήσεις σε εθελοντική βάση χωρίς αντάλλαγμα) και χορηγούμε χρήματα (δηλαδή επιχορηγήσεις βάσει συμβατικής συμφωνηθέντος ανταλλάγματος). Πραγματοποιούμε δωρεές σε είδος και μετρητά για τους ακόλουθους τομείς: Επιστήμη και έρευνα, εκπαίδευση, φιλανθρωπίες, αθλητισμός, πολιτισμός, εκκλησίες και εκκλησιαστικά ιδρύματα. Επιπλέον, οι δωρεές επιτρέπονται μόνο σε μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, αλλά όχι σε ιδιώτες και κερδοσκοπικούς οργανισμούς.

Απαγορεύονται οι δωρεές σε πολιτικούς, πολιτικά κόμματα ή πολιτικές οργανώσεις. Οι δωρεές και οι χορηγίες επιτρέπονται μόνο εάν σε καμία περίπτωση δεν υφίστανται ενδείξεις πιθανής επιρροής. Μια τέτοια ένδειξη μπορεί να προκύψει, για παράδειγμα, εάν ο αποδέκτης της δωρεάς/του χορηγού βρίσκεται πολύ κοντά σε έναν επιχειρηματικό εταίρο.

«Οι δωρεές και οι χορηγίες πραγματοποιούνται με διαφάνεια και είναι επαληθεύσιμες.»

Τεκμηριώνουμε τον σκοπό, τον παραλήπτη και την απόδειξη της επιχορήγησης του παραλήπτη.

2.6 Επιλογή επιχειρηματικών εταίρων

Η SWARCO αναμένει τη συμμόρφωση με τον κώδικα δεοντολογίας μας και τη νομοθεσία όχι μόνο από τους υπαλλήλους της, αλλά και από επιχειρηματικούς εταίρους, όπως προμηθευτές και διανομείς.

Επιλέγουμε προσεκτικά τους επιχειρηματικούς εταίρους μας, σύμφωνα με αντικειμενικά κριτήρια. Με βάση τον κίνδυνο, τους υποβάλλουμε σε έλεγχο ακεραιότητας πριν από τη σύναψη της σύμβασης. Οι εργαζόμενοι που είναι υπεύθυνοι για την επιλογή των επιχειρηματικών εταίρων υποχρεούνται να τους εξετάζουν με διαφανή διαδικασία επιλογής εντός του νομικά αποδεκτού πλαισίου. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζουμε ότι ο δυνητικός επιχειρηματικός εταίρος συμμορφώνεται με τις βασικές αρχές μας.

Ακόμα και μετά τη σύναψη της σύμβασης, αναμένουμε από τους επιχειρηματικούς μας εταίρους να τηρούν τις προδιαγραφές μας. Δεσμεύονται να ευθυγραμμίζουν τις ενέργειές τους με αυτά τα σημεία αναφοράς και να τα μελετούν συνεχώς.



«Συνεργαζόμαστε με τους πελάτες και τους επιχειρηματικούς μας εταίρους με γνώμονα το σεβασμό και τη δικαιοσύνη.»

2.7 Συμπεριφορά απέναντι σε επιχειρηματικούς εταίρους

Κατά τη λήψη δώρων από επιχειρηματικούς εταίρους, εξετάζουμε πάντα τον αντίκτυπο που θα έχουν στη SWARCO.

Τα δώρα και οι προσκλήσεις (επιχορηγήσεις) στο πλαίσιο συναλλαγών με τους επιχειρηματικούς εταίρους και τους πελάτες συνηθίζονται και επιτρέπονται σε λογικό πλαίσιο. Οι αποφάσεις μας βασίζονται σε αντικειμενικούς και κατανοητούς λόγους και δεν επηρεάζονται από μη θεμιτές επιχορηγήσεις.

Ως εργαζόμενοι, δεν επιτρέπεται να προτείνουμε, να ζητούμε ή να απαιτούμε δώρα, προσκλήσεις, προσωπικές υπηρεσίες ή χάρες από επιχειρηματικούς εταίρους τόσο για εμάς όσο και για άλλους. Αρνούμεστε τις δωρεές εάν μπορεί να προκύψει και η παραμικρή ένδειξη κάποιας αδικαιολόγητης επιρροής. Επίσης, προσέχουμε την καταλληλότητα των εκπνώσεων και των προνομίων.



Μπορούμε να δεχθούμε εθελοντική διαφήμιση και περιστασιακά δώρα εύλογης αξίας.

Αποδεχόμαστε μια πρόσκληση από επιχειρηματικούς εταίρους για δείπνο ή εκδηλώσεις μόνο εφόσον προσφέρεται αυτοκλήτως, εξυπηρετεί μια επαγγελματική περίπτωση, δεν επαναλαμβάνεται χωρίς εύλογη αιτία και η πρόσκληση είναι ανάλογη με την περίπτωση.

Όσον αφορά τα δώρα και τις προσκλήσεις προς τους επιχειρηματικούς μας εταίρους και πελάτες, τηρούμε επίσης την αρχή ότι πρέπει να αποφεύγεται και η παραμικρή ένδειξη κάποιας μη θεμιτής επιρροής. Οι δωρεές επιτρέπονται μόνο σε εύλογο βαθμό και στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής δραστηριότητας.

2.8 Σύγκρουση συμφερόντων

Αγαπούμε την ομαδική εργασία και το εταιρικό πνεύμα και σεβόμαστε τα προσωπικά συμφέροντα και την ιδιωτική ζωή των εργαζομένων μας. Ωστόσο, δίνουμε μεγάλη σημασία στην αποφυγή συγκρούσεων μεταξύ ιδιωτικών και επιχειρηματικών συμφερόντων ή ακόμη και την εμφάνισή τους. Λαμβάνουμε τις αποφάσεις μας αποκλειστικά βάσει αντικειμενικών κριτηρίων και δεν επιτρέπουμε στον εαυτό μας να επηρεάζεται από προσωπικά συμφέροντα και σχέσεις.

Αποκαλύπτουμε υφιστάμενες συγκρούσεις συμφερόντων, ιδίως την άσκηση παράλληλων συναφών δραστηριοτήτων, καθώς επίσης και επενδύσεις σε εταιρείες με τις οποίες συνεργαζόμαστε. Μαζί με το αντίστοιχο διευθυντικό στέλεχος, αναζητούμε μια λύση που δεν θίγει τα συμφέροντα της SWARCO.

2.9 Παράτυπες πληρωμές και επιχορηγήσεις

Στη SWARCO δεν ασκούμε επιχειρηματική δραστηριότητα με κάθε τίμημα. Δεν δωροδοκούμε και δεν δωροδοκούμαστε. Πείθουμε τους επιχειρηματικούς μας εταίρους και τους πελάτες μας με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας και όχι μέσω μη θεμιτής επιρροής. Παρομοίως, δεν επηρεαζόμαστε με μη θεμιτό τρόπο, αλλά λαμβάνουμε αποφάσεις με βάση αντικειμενικούς και κατανοητούς λόγους.

«Η SWARCO δεν ανέχεται τη διεφθαρμένη συμπεριφορά των εργαζομένων, των επιχειρηματικών εταίρων και των πελατών της. Η SWARCO δεν ανέχεται τυχόν μη θεμιτές ή διεφθαρμένες πληρωμές, που πραγματοποιούνται άμεσα ή έμμεσα σε ή από πελάτη, κρατικό αξιωματούχο ή τρίτο μέρος.»

Οι αποφάσεις που βασίζονται στη διαφθορά στρεβλώνουν τον ανταγωνισμό, βλάπτουν την εταιρεία μας και το κοινό καλό. Για να αποτρέψουμε πιθανές ζημιές στη SWARCO, αποφεύγουμε και την παραμικρή ένδειξη μιας μη θεμιτής επιρροής.

Η SWARCO συνεργάζεται με κυβερνητικούς οργανισμούς, αρχές και αξιωματούχους σε όλο τον κόσμο.

Επικοινωνούμε πάντα ανοιχτά και με διαφάνεια και ποτέ δεν προσπαθούμε να επηρεάσουμε με μη θεμιτό τρόπο έναν δημόσιο υπάλληλο, να ζητήσουμε ειδική μεταχείριση ή να επιδιώξουμε οποιονδήποτε άλλο αθέμιτο σκοπό.

Αυτό ισχύει για όλες τις επιτροπές, τους κρατικούς φορείς και τις εταιρείες, ανεξάρτητα από το εάν βρίσκονται σε διεθνές, εθνικό, περιφερειακό, δημοτικό ή κοινοτικό επίπεδο. Αυτό το τηρούμε επίσης, εάν οι υπηρεσίες αυτές αναμένονται ή υποτίθεται ότι συνηθίζονται σε επίσημες ενέργειες.

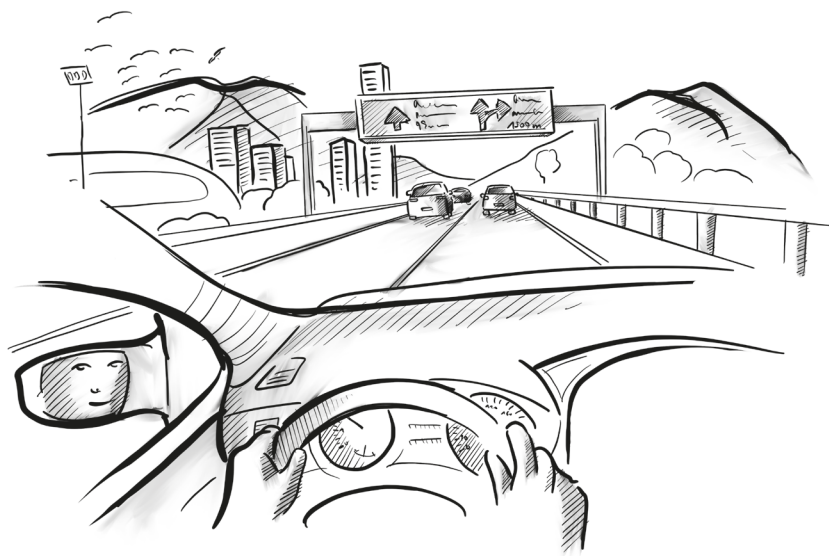
Η SWARCO έχει δεσμευτεί να συμμορφώνεται με όλες τις ισχύουσες απαιτήσεις χρηματοοικονομικής λογιστικής και υποβολής εκθέσεων, καθώς και με όλους τους άλλους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας και της προώθησης της φοροδιαφυγής.

Η SWARCO συναλλάσσεται μόνο με πελάτες που ασκούν νόμιμη επιχειρηματική δραστηριότητα και των οποίων τα κεφάλαια προέρχονται από νόμιμες πηγές.

2.10 Θεμιτός ανταγωνισμός

Ο θεμιτός ανταγωνισμός σύμφωνα με την ισχύουσα αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού είναι αυτονόητος για εμάς. Η αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και η νομοθεσία περί ανταγωνισμού προστατεύει τους επιχειρηματικούς μας εταίρους και προωθεί τον θεμιτό ανταγωνισμό απαγορεύοντας τη συντονισμένη δράση των συμμετεχόντων στην αγορά προκειμένου για τη συμφωνία ή την τεχνητή αύξηση των τιμών, την κατανομή των αγορών ή τον περιορισμό του εμπορίου με άλλους τρόπους. Αυτοί οι νόμοι απαγορεύουν όλες τις δραστηριότητες που σαμποτάρουν τον ανταγωνισμό όχι μόνο από τους ανταγωνιστές αλλά και από όλα τα μέρη της αλυσίδας προμηθειών ή εφοδιασμού. Η αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και η νομοθεσία περί ανταγωνισμού ισχύει για συμβάσεις και κάθε άλλη επικοινωνία ή συμφωνία που περιορίζει τον ανταγωνισμό.

«Αφουγκραζόμαστε
την αγορά και
προχωρούμε.»



Εμπνέουμε τους πελάτες μας με τις ιδέες, τις καινοτομίες και τα προϊόντα, τα συστήματα και τις λύσεις υψηλής ποιότητας που προσφέρουμε και έτσι πείθουμε την αγορά. Ενεργούμε επαγγελματικά, αξιόπιστα και εκτιμούμε τους παράγοντες της αγοράς. Γενικά, απορρίπτουμε παράνομες συμφωνίες με άλλους παράγοντες της αγοράς. Αυτό ισχύει επίσης για το συντονισμό με άλλους παράγοντες της αγοράς, οι οποίοι έχουν ως στόχο να επηρεάσουν την αγορά.

3

Ηγεσία – και υπευθυνότητα από όλους μας

Ως μέλος της ομάδας αποτερείς μέρος του κώδικα δεοντολογίας μας. Κάθε ένας από εσάς πρέπει να εξοικειωθεί, να κατανοήσει και στη συνέχεια να ενεργεί σύμφωνα με τον κώδικα δεοντολογίας. Εάν υπάρχουν ειδικές οδηγίες ή άλλοι κανονισμοί, αυτοί είναι δεσμευτικοί.

Ως διευθυντικό στέλεχος ο ρόλος σου λειτουργεί ως πρότυπο. Η ακεραιότητά και η συμπεριφορά σου σύμφωνα με τις αξίες και τις αρχές του κώδικα δεοντολογίας της SWARCO καθοδηγεί τους υπαλλήλους σου. Ως διευθυντικό στέλεχος δεν είσαι υπεύθυνος μόνο για την επίτευξη των στόχων αλλά και για τη διασφάλιση της κουλτούρας της SWARCO. Ως διευθυντικό στέλεχος έχεις την πλήρη ευθύνη να διασφαλίσεις ότι η κουλτούρα της SWARCO με τις αξίες, τις βασικές αρχές συμπεριφοράς και τις κατευθυντήριες γραμμές της έχει εδραιωθεί και υποστηρίζεται από την ομάδα σου.



Είμαστε στο πλευρό σου

Ο κώδικας δεοντολογίας μας και οι κατευθυντήριες γραμμές μας αποτελούν οδηγό. Εάν δεν είμαστε βέβαιοι για το τι να αποφασίσουμε ή τι πρέπει να κάνουμε, αναζητούμε συμβουλές. Ως μέλος της οικογένειας της SWARCO σε ενθαρρύνουμε να ενεργείς με προσοχή, να εξετάζεις και να αναφέρεις κάθε ενδεχόμενη παραβίαση εσωτερικών ή εξωτερικών κανονισμών. Με αυτόν τον τρόπο μας βοηθάς να αποφεύγουμε δυσάρεστες καταστάσεις και λάθη. Όποιος προχωρά σε μια αναφορά έχοντας καλές προθέσεις, προστατεύεται από πιθανά μειονεκτήματα που μπορεί να προκύψουν από την αναφορά του.

Είτε αναζητάτε συμβουλές είτε έχετε αμφιβολίες – είμαστε στο πλευρό σας:

- Το αρμόδιο διευθυντικό στέλεχος ως υπεύθυνος επικοινωνίας
- Το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού ή ο τοπικός υπεύθυνος ανθρώπινου δυναμικού
- Το Compliance Office:
T. +43-5224-5877-62, E. ethics@swarco.com

Οι παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας μπορούν να αναφερθούν μέσω του καναλιού SWARCO Speak Up Channel, ακόμη και ανώνυμα.



ΟΛΟΙ ΕΜΕΙΣ ΕΙΜΑΣΤΕ Η SWARCO. Μας ενώνουν κοινές αξίες και βασικές αρχές συμπεριφοράς. Στήριξέ μας για να διασφαλίσουμε ότι τηρούνται οι αξίες και οι βασικές αρχές μας.



«Η οικογένεια SWARCO είναι μια ομάδα παγκόσμιας κλάσης. Και εσύ ανήκεις σε αυτήν. »

