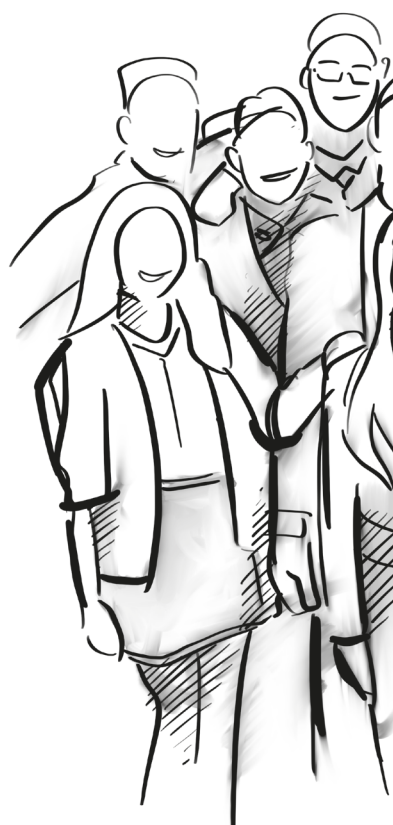


GEDRAGS**CODE**

#WeAreSWARCO





“Voor SWARCO is verantwoordelijk ondernemingsbeleid – Corporate Governance – van centraal belang.

Het bestuur en de controle van de ondernemingsgroep zijn gericht op het ontwikkelen van een werkklimaat dat bevorderlijk is voor **Integriteit, respect en verantwoordelijk gedrag** om duurzame waarde te creëren.”

De directie van SWARCO



Inhoud

1

Voorwoord van
de directie van
SWARCO AG

2

Ons gedrag: wat
we doen – en wat
we niet doen

3

Leiderschap – en
verantwoordelijkheid
van ons allemaal



1

Voorwoord van de directie van SWARCO AG

Beste medewerkers, al meer dan vijf decennia opereert SWARCO met succes in een internationale bedrijfsomgeving van een steeds meer geglobaliseerde economie. Daarbij komen we in contact met verschillende culturen en mentaliteiten. Verantwoordelijk handelen met inachtneming van ethische beginselen is een essentiële voorwaarde voor de goede reputatie van onze onderneming en om duurzaam succes te verzekeren. Het juiste doen in ons dagelijks werk met inachtneming van de toepasselijke wetten, normen en voorschriften is een verplichting voor ons allen.

Elk lid van de SWARCO-familie staat volledig achter de vijf kernwaarden

- Innovatie
- Samenwerking
- Flexibiliteit
- Passie
- Betrouwbaarheid en vertrouwen.

Deze waarden vormen het DNA van ons merk SWARCO en zijn een richtpunt en verplichting voor ons allen in onze interactie met de belanghebbenden van onze industrie.



Naast de inachtneming van de nationale en internationale geldende wetten en richtlijnen hebben wij bovendien duidelijke interne regels geformuleerd. Eén element daarvan is de huidige SWARCO-gedragscode, waaraan alle medewerkers van de SWARCO Groep zich hebben gecommitteerd en waarvan sommige delen ook een impact hebben op onze stakeholders in de markt. De code is een integraal onderdeel van het introductiepakket voor nieuwe medewerkers. De inhoud ervan helpt ons om de juiste beslissingen te nemen, vooral ook als we niet zeker weten hoe we het best kunnen handelen.

Met de Compliance Office biedt SWARCO haar medewerkers, maar ook haar klanten, leveranciers en andere zakenpartners een contactpunt dat advies en steun verleent. Klachten en informatie van medewerkers of derden over twijfelachtig gedrag en vermoedelijke overtredingen van wettelijke voorschriften, in het bijzonder ook strafbaar gedrag, of interne regelingen worden hier aangenomen en bewerkt.

Laten we de kernwaarden ons samen eigen maken en deze gedragscode als leidraad nemen voor ons dagelijks handelen!

SWARCO | The Better Way. Every Day.

De directie van SWARCO AG

A stylized, handwritten signature in blue ink, appearing to read "MSchuch".

Michael Schuch
CEO

A stylized, handwritten signature in blue ink, appearing to read "LSchneider".

Lukas Schneider
CFO

2

Ons gedrag: wat we doen – en wat we niet doen

In deze gedragscode wijden wij ons aan de volgende thematische zwaartepunten:

#MAATSCHAPPIJ EN MEDEWERKERS

- Eerbiediging van de mensenrechten
- Veiligheid en gezondheid
- Omgang met gegevens
- Omgang met het milieu en hulpbronnen
- Donaties, sponsoring en liefdadigheid

#ZAKENPARTNERS

- Selectie van zakenpartners
- Omgang met zakenpartners
- Belangenverstrengeling
- Ontoelaatbare betalingen en uitkeringen
- Eerlijke concurrentie

2.1 Eerbiediging van de mensenrechten

Alles draait om mensen. Mensen zoals jij. Samen met jouw team draag je met je inzet en passie bij aan het succes van het grote geheel. Teamwerk is sterker dan het individu. Precies op die manier werken en leven wij bij SWARCO: we zijn er trots op dat we een internationaal team zijn. Wij willen dit onuitputtelijke potentieel benutten om met onze individuele vaardigheden en talenten telkens weer nieuwe, innovatieve en creatieve oplossingen te creëren. Dat kunnen we alleen bereiken wanneer we niemand uitsluiten. Daarom geldt voor ons allemaal: wij tolereren geen discriminatie op basis van kenmerken zoals bijvoorbeeld:

- geslacht,
- culturele of nationale herkomst (etniciteit),
- religie of wereldbeeld,
- handicaps,
- leeftijd,
- seksuele geaardheid en identiteit.

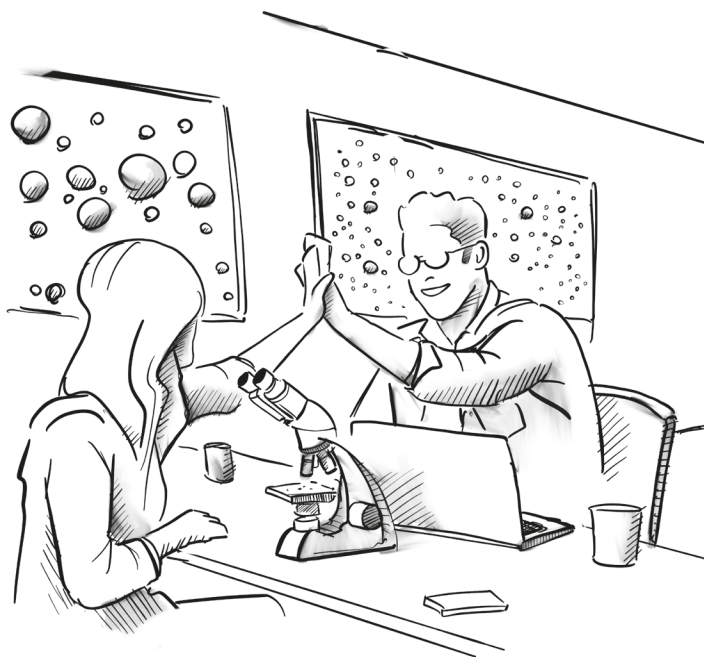
Wij tolereren geen uitingen of gedragingen die aanzetten tot agressie of vijandigheid op de werkplek. Iedere vorm van discriminatie, intimidatie of mobbing is in strijd met ons zelfbeeld en hoort niet thuis bij SWARCO. Wij dulden geen slavernij, kinderarbeid, bedreigingen van mensen die opkomen voor de mensenrechten en andere schendingen van de mensenrechten.

Wij willen gemeenschappelijk een klimaat van aanvaarding en wederzijds vertrouwen scheppen en behandelen elkaar met respect. Daarbij is het onze gemeenschappelijke taak om een rechtvaardige, tolerante, waarderende en collegiale werkomgeving te creëren. Bovendien hecht SWARCO bijzonder belang aan de bescherming van de fundamentele rechten op het werk. Wij zien erop toe dat niet alleen wij, maar ook onze zakenpartners, met name leveranciers, deze beginselen naleven.

2.2 Veiligheid en gezondheid

Voor ons, voor onze families, voor SWARCO...

"We willen allemaal veilig en gezond werken."





De gezondheid en tevredenheid van onze medewerkers vormen de basis voor het prestatievermogen van SWARCO en het succes op lange termijn. Daarom nemen wij onze verantwoordelijkheid voor de veiligheid en de gezondheid van onze medewerkers bijzonder serieus. Samen creëren we werkomstandigheden waarin we ons potentieel optimaal kunnen benutten, iedereen optimaal kan presteren en zijn of haar fysieke en psychische gezondheid onverlet blijven. Wij leven alle toepasselijke wetten en voorschriften inzake gezondheid en veiligheid van medewerkers na op de plaatsen wij zaken doen.

SWARCO schept randvoorwaarden die medewerkers in hun individuele levenssituatie ondersteunen om het beste uit zichzelf te halen en productief te blijven. Op die manier maken wij het mogelijk dat alle medewerkers optimaal kunnen bijdragen aan ons succes. Daartoe bieden wij een breed scala aan opties en programma's voor het evenwicht tussen werk en privéleven op nationale basis en op basis van bedrijfsovereenkomsten.

Wij staan voor onze sociale verantwoordelijkheid.

Wij werken met alle werknemers op een respectvolle manier en vol vertrouwen samen. Daarbij streven wij naar een billijk evenwicht tussen de economische belangen van de onderneming en de belangen van de medewerkers. Het is ons doel om gezamenlijk een duurzame basis voor constructieve samenwerking te creëren en in stand te houden.

2.3 Omgang met gegevens

In onze gedigitaliseerde wereld kunnen gegevens snel en gemakkelijk worden verzameld. Dit omvat gegevens van medewerkers, sollicitanten, zakenpartners, klanten – zowel in gepersonaliseerde als in gepseudonimiseerde vorm. Wij hebben elke dag te maken met informatie in verschillende vormen: digitaal, met de hand geschreven en mondeling. Daarom is het bijzonder belangrijk dat wij er met ons persoonlijk gedrag voor zorgen op verantwoorde wijze met persoonsgegevens om te gaan. Wij verbinden ons ertoe de ons toevertrouwde persoonsgebonden gegevens met de nodige zorg te beschermen en ons altijd te houden aan de wetten en de organisatorische en technische veiligheidsmaatregelen die SWARCO heeft genomen om deze informatie te beschermen.

"Wij creëren vertrouwen
bij onze medewerkers,
zakenpartners
en klanten door
gegevensbescherming
als een persoonlijk
recht te
respecteren."



2.4 Omgang met het milieu en hulpbronnen

SWARCO geeft op vele manieren blijk van haar verantwoordelijkheid als onderneming voor de samenleving en het milieu. Voor ons is Corporate Social Responsibility (maatschappelijk verantwoord ondernemen) gedrag dat in het heden wordt geleefd en ertoe bijdraagt dat onze planeet leefbaar blijft voor toekomstige generaties. Dit weerspiegelt ook het belangrijkste motto waartoe SWARCO zich heeft gebonden:

Wij verbeteren de kwaliteit van het leven door reizen veiliger, sneller, comfortabeler en milieuvriendelijker vorm te geven.

Niet alleen bij de productie van onze producten en oplossingen, maar ook bij onze inspanningen om het milieu te beschermen, doen wij ons uiterste best. Mondiale processen, uitermate gespecialiseerde producten, productiefaciliteiten en transportprocessen zijn slechts een paar voorbeelden waaruit onze behoefte aan energie en natuurlijke hulpbronnen blijkt. Hiervan zijn wij ons terdege bewust. Daarom gebruiken wij hulpbronnen zoals energie, water en grondstoffen zo efficiënt mogelijk. Wij hechten ook belang aan duurzaamheid bij het gebruik van onze bedrijfsmiddelen. Materieel en intellectueel eigendom, vermogen en andere bedrijfsmiddelen gebruiken wij in principe alleen ten gunst van de bedrijfsdoelstellingen. Uitzonderingen zijn van kracht indien bedrijfsregelingen het privé-gebruik van bedrijfsmiddelen toestaan. Verspilling van hulpbronnen vermindert het vermogen van de onderneming. Daarom zorgen wij ervoor dat wij zelf en onze omgeving verantwoord en zuinig omgaan met hulpbronnen.

2.5 Donaties, sponsoring en liefdadigheid

Als Good Corporate Citizen geeft SWARCO een deel van haar zakelijk succes terug aan de samenleving en bewijst daarmee maatschappelijke betrokkenheid.

Wij geven donaties (d.w.z. schenkingen op vrijwillige basis zonder tegenprestatie) en doen aan sponsoring (d.w.z. schenkingen op basis van een contractueel overeengekomen tegenprestatie). Wij verlenen donaties in geld en in natura op de volgende gebieden: wetenschap en onderzoek, onderwijs, goede doelen, sport, cultuur, kerken en kerkelijke instellingen. Bovendien zijn donaties alleen toegestaan aan organisaties zonder winstoogmerk, niet aan particulieren of organisaties met winstoogmerk.

Donaties aan politici, politieke partijen of politieke organisaties zijn verboden. Donaties en sponsoring zijn alleen toegestaan als in geen geval de schijn van mogelijke beïnvloeding wordt gewekt. Een dergelijke schijn kan bijvoorbeeld ontstaan wanneer de ontvanger van de schenking of de sponsoring erg dicht bij een zakenpartner staat.

"De toewijzing van donaties en sponsoring gebeurt op transparante wijze en is verifieerbaar."

Wij documenteren het doel, de ontvanger en het ontvangstbewijs van de ontvanger.

2.6 Selectie van zakenpartners

SWARCO verwacht de naleving van onze gedragscode en de wet niet alleen van haar medewerkers, maar ook van zakenpartners zoals leveranciers en distributeurs.

Wij selecteren onze zakenpartners zorgvuldig op basis van objectieve criteria. Wij onderwerpen hen aan een op risico's gebaseerde integriteitscontrole voordat we een contract sluiten. De medewerkers die verantwoordelijk zijn voor de selectie van zakenpartners zijn verplicht deze in een transparant selectieproces te beoordelen, binnen de wettelijke grenzen. Daarmee garanderen wij dat de potentiële zakenpartner onze beginselen naleeft.

Ook na het sluiten van een contract verwachten wij van onze zakenpartners dat zij zich aan onze richtlijnen houden. Zij verbinden zich ertoe hun handelingen op deze waarden en normen af te stemmen en ze continu te beoordelen.

"Wij werken respectvol en eerlijk samen met onze klanten en zakenpartners."



2.7 Omgang met zakenpartners

Bij geschenken van zakenpartners houden we altijd rekening met de impact die ze zullen hebben op SWARCO.

Geschenken en uitnodigingen (schenkingen) in de omgang met zakenpartners en klanten zijn gebruikelijk en binnen redelijke grenzen geoorloofd. Onze beslissingen zijn gebaseerd op objectieve en goed traceerbare redenen en worden niet beïnvloed door ongepaste schenkingen. Als medewerker mogen we geen geschenken, uitnodigingen, persoonlijke diensten of gunsten van zakelijke partners suggereren, vragen of verlangen voor onszelf of voor anderen. Wij weigeren schenkingen als alleen al de schijn van ongepaste beïnvloeding kan ontstaan. Ook bij kortingen en voordelen letten wij goed op of deze gepast zijn.



"Wij handelen
betrouwbaar en
vertrouwens-
waardig."

We mogen vrijwillig gegeven promotie- en gelegenheidsgeschenken van redelijke waarde aanvaarden.

Wij zullen alleen ingaan op een uitnodiging van zakenpartners voor maaltijden of evenementen als die ongevraagd verstrekt wordt, een zakelijk doel dient, niet ongepast vaak wordt herhaald en de uitnodiging in verhouding staat tot de aanleiding.

Wij houden ons ook aan het principe dat zelfs de schijn van ongepaste beïnvloeding moet worden vermeden bij het geven van geschenken en uitnodigingen aan onze zakenpartners en klanten. Schenkingen zijn alleen toegestaan in redelijke hoogte en binnen het kader van de gangbare bedrijfsactiviteiten.

2.8 Belangenverstrengeling

Wij leven teamwerk en ondernemingsgeest en respecteren daarbij de persoonlijke belangen en het privéleven van onze medewerkers. Wij hechten er echter waarde aan om conflicten tussen particuliere en zakelijke belangen, of zelfs maar de schijn daarvan, te vermijden. Wij nemen onze beslissingen uitsluitend op basis van objectieve criteria en laten ons niet beïnvloeden door persoonlijke belangen en relaties.

Alle bestaande belangenconflicten maken wij bekend, in het bijzonder secundaire beroepsactiviteiten en aandelen in bedrijven waarmee wij zaken doen. We zoeken met de betreffende leidinggevende een oplossing die de belangen van SWARCO niet schaadt.

2.9 Ontoelaatbare betalingen en uitkeringen

Bij SWARCO doen we niet tegen elke prijs zaken. Wij kopen niet om en nemen geen steekpenningen aan. Wij overtuigen onze zakenpartners en klanten met onze producten en diensten en niet door ongepaste beïnvloeding. We laten ons evenmin ongepast beïnvloeden, maar beslissen op basis van objectieve en traceerbare redenen.

"SWARCO tolereert geen corrupt gedrag van haar medewerkers, zakenpartners en klanten.

SWARCO tolereert geen ongepaste of corrupte betalingen, direct of indirect, aan of door een klant, overheidsfunctionaris of derde partij."

Beslissingen op basis van corruptie veroorzaken oneerlijke concurrentie, schaden onze onderneming en het algemeen welzijn. Om mogelijke schade voor SWARCO te voorkomen, vermijden we zelfs al de schijn van ongepaste beïnvloeding.



SWARCO doet zaken met overheidsorganisaties, autoriteiten en ambtenaren over de hele wereld.

Wij communiceren altijd open en transparant en proberen nooit op ongepaste wijze een ambtenaar te beïnvloeden, een speciale behandeling te eisen of enig ander ongepast doel na te streven.

Dit geldt voor alle organen, overheidsinstellingen en bedrijven, ongeacht of zij op internationaal, nationaal, regionaal of stedelijk/gemeentelijk niveau actief zijn. We houden ons hier ook aan wanneer dergelijke diensten worden verwacht of gebruikelijk zouden zijn voor officiële handelingen.

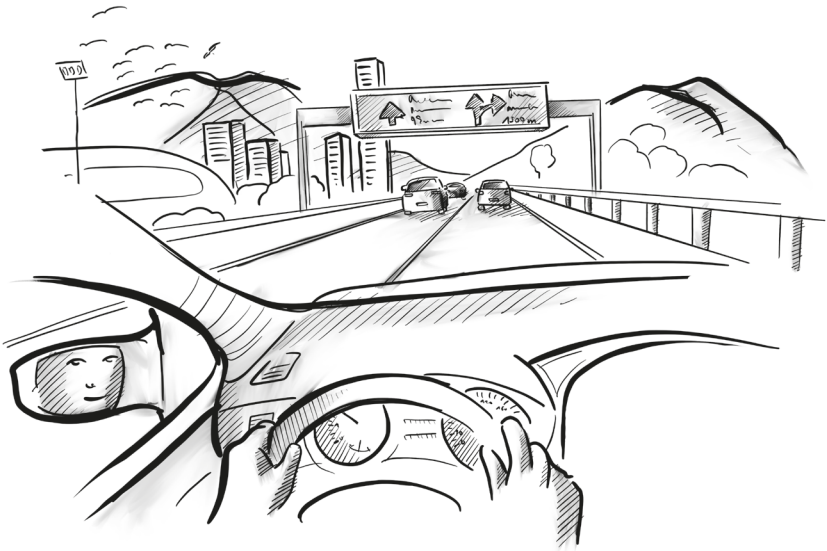
SWARCO verbindt zich ertoe te voldoen aan alle toepasselijke voorschriften inzake financiële rapportage en alle andere toepasselijke wetten en voorschriften ter bestrijding van het witwassen van geld, de financiering van terrorisme en de bevordering van belastingontduiking.

SWARCO doet alleen zaken met klanten die legitieme zakelijke activiteiten nagaan en van wie de financiële middelen afkomstig zijn uit legitieme bronnen.

2.10 Eerlijke concurrentie

Eerlijke concurrentie in overeenstemming met de toepasselijke antitrust- en mededingingswetten is voor ons vanzelfsprekend. Antitrust- en mededingingswetten beschermen onze zakenpartners en bevorderen eerlijke concurrentie door gecoördineerde acties van marktdeelnemers te verbieden om prijzen af te spreken of kunstmatig te verhogen, markten te verdelen of anderszins de handel te beperken. Deze wetten verbieden alle concurrentiebeperkende handelingen, niet alleen van concurrenten maar ook van alle partijen in de aankoop- of toeleveringsketen. Antitrust- en mededingingswetten zijn van toepassing op contracten en alle andere mededelingen of overeenkomsten die de concurrentie beperken.

"Wij luisteren naar de markt
en nemen het voortouw."





Wij inspireren onze klanten met onze ideeën, innovaties en hoogwaardige producten, systemen en oplossingen en overtuigen hen op die manier op de markt. Daarbij handelen we professioneel, betrouwbaar en waarderen onze marktdeelnemers. Wij wijzen ontoelaatbare overeenkomsten met andere marktdeelnemers principieel van de hand. Dit geldt ook voor afspraken met andere marktdeelnemers die erop gericht zijn de markt te beïnvloeden.

3

Leiderschap – en verantwoordelijkheid van ons allemaal

Als teamspeler maak je deel uit van onze gedragsprincipes. Jullie moeten je allemaal vertrouwd maken met de gedragsprincipes, ze kennen en ernaar te handelen. Indien er specifieke richtlijnen of andere voorschriften bestaan, zijn deze bindend.

Als leidinggevende heb je een voorbeeldfunctie. Jouw integere gedrag en handelen in overeenstemming met de waarden en gedragsprincipes van SWARCO biedt oriëntatie voor je medewerkers. Als leidinggevende ben je niet alleen verantwoordelijk voor het bereiken van doelstellingen, maar ook dat de bedrijfscultuur van SWARCO wordt uitgedragen. Als leidinggevende bent je er volledig verantwoordelijk voor dat de SWARCO-cultuur met zijn waarden, gedragsprincipes en richtlijnen in jouw team verankerd is en gestimuleerd wordt.



We staan je graag terzijde

Onze gedragsprincipes en onze richtlijnen zijn wegwijzers. Als we niet zeker weten hoe te beslissen of te handelen, vragen we advies. Als lid van de SWARCO-familie moedigen we je aan om waakzaam te zijn, goed op te letten en elk vermoeden dat interne of externe voorschriften worden overtreden te melden. Op die manier help je ons om een eind te maken aan misstanden en fouten te voorkomen. Iedereen die te goeder trouw een melding doet, is beschermd tegen mogelijke nadelen die uit deze melding kunnen voortvloeien.

Of het nu om advies of twijfels gaat – wij staan je graag terzijde:

- de respectievelijke leidinggevende als contactpersoon
- de afdeling Personeelszaken of de regionale HR-manager
- De Compliance Office:
T. +43-5224-5877-62; E. ethics@swarco.com

**Overtredingen van de Gedragscode kunnen
worden gemeld via het SWARCO Speak
Up-kanaal, zelfs anoniem.**



WIJ ALLEMAAL ZIJN SWARCO. Wij delen gemeenschappelijke waarden en gedragsprincipes met elkaar. Ondersteun ons bij het naleven van onze waarden en gedragsprincipes.

A simple line drawing of a person's head and shoulder, looking towards the right.

"De SWARCO-familie is
een team van wereldklasse.
En jij zit er middenin."

