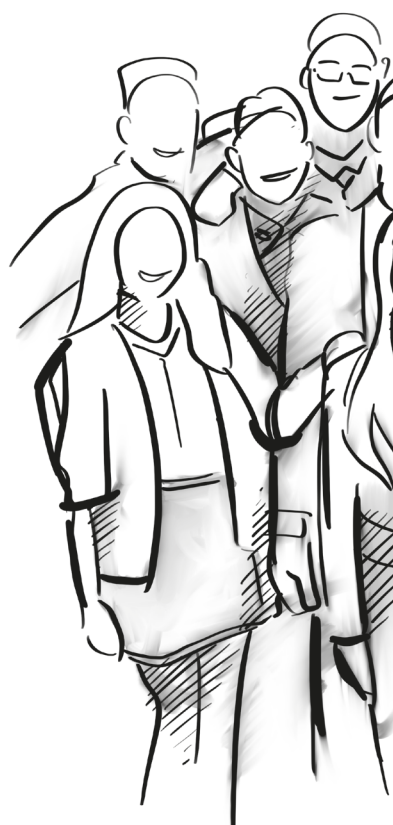


KODEX **CHOVÁNÍ**

#WeAreSWARCO





“Pro společnost SWARCO má zásadní význam odpovědné řízení podniku – Corporate Governance.

Řízení a kontrola skupiny podniků se zaměřuje na vytvoření pracovního prostředí, které podporuje **bezúhonnost, respekt a odpovědné jednání** aby v něm bylo možné vytvářet trvalé hodnoty.”

Představenstvo společnosti SWARCO



Obsah

1

Úvodní slovo
představenstva
společnosti
SWARCO AG

2

Naše chování:
Co děláme –
a co neděláme

3

Vedení – a odpovědnost
nás všech



1

Úvodní slovo představenstva společnosti SWARCO AG

Milé zaměstnankyně a milí zaměstnanci, již přes pět desetiletí se společnost SWARCO úspěšně pohybuje v mezinárodním obchodním prostředí ekonomiky, která je rostoucí měrou globalizována. Při tom přicházíme všichni do styku s různými kulturami a mentalitami. Odpovědné jednání, při němž jsou dodržovány etické zásady, je základním předpokladem pro dobré jméno našeho podniku a zajištění trvalého úspěchu. Při naší každodenní práci je pro nás všechny závazkem, abychom dělali to, co je správné, a zachovávali přitom platné zákony, normy a předpisy.

Každý jednotlivý člen rodiny SWARCO se hlásí k pěti základním hodnotám:

- inovaci,
- spolupráci,
- agilnosti,
- nadšení,
- spolehlivosti a důvěře.

Tento hodnotový systém tvoří DNA naší značky SWARCO a je pro nás všechny orientačním bodem a závazkem při interakci se zájmovými skupinami v našem odvětví.



Vedle zachovávání platných vnitrostátních a mezinárodních zákonů a směrnic jsme navíc interně přijali jednoznačné právní úpravy. Jejich součástí je tento kodex chování společnosti SWARCO, k němuž se hlásí všechny zaměstnankyně a všichni zaměstnanci skupiny SWARCO a který má v některých částech také vliv na naše zainteresované osoby na trhu. Kodex je nedílnou součástí uvítacího balíčku pro nově přijaté zaměstnance. Jeho obsah nám pomáhá přijímat správná rozhodnutí i v případech, kdy si nejsme jisti, jak se máme chovat.

Compliance Office společnosti SWARCO představuje pro její zaměstnankyně a zaměstnance, ale také její zákazníky, dodavatele a další obchodní partnery kontaktní místo, které jim poskytne podporu radou i činy. Přijímá a zpracovává stížnosti a informace zaměstnanců nebo třetích stran o problematickém chování nebo o domnělém porušení právních předpisů, zejména tedy také o trestném jednání, nebo o porušení interních právních úprav.

Přijmeme společně základní hodnoty za své a učiníme z tohoto kodexu chování vodítko pro své každodenní jednání!

SWARCO | The Better Way. Every Day.

Představenstvo společnosti SWARCO AG

A stylized, handwritten signature in blue ink, appearing to read "Michael Schuch".

Michael Schuch
CEO

A stylized, handwritten signature in blue ink, appearing to read "Lukas Schneider".

Lukas Schneider
CFO

2

Naše chování: Co děláme – a co neděláme

V tomto kodexu chování se věnujeme následujícím hlavním tématům:

#SPOLEČNOST A ZAMĚSTNANCI

- Dodržování lidských práv
- Bezpečnost a zdraví
- Nakládání s údaji
- Přístup k životnímu prostředí a nakládání se zdroji
- Dary, sponzoring a dobročinnost

#OBCHODNÍ PARTNEŘI

- Výběr obchodních partnerů
- Jednání s obchodními partnery
- Střety zájmů
- Neoprávněné platby a příspěvky
- Spravedlivá hospodářská soutěž

2.1 Dodržování lidských práv

Jsou to lidé. Lidé jako ty. Společně se svým týmem přispíváš svým nasazením a nadšením k úspěchu velkého celku. Týmová práce je nadřazena svévoli. Přesně tak ve společnosti SWARCO pracujeme a žijeme: Jsme mezinárodní tým, na což jsme hrdi. Chceme využívat tento nevyčerpatelný potenciál, abychom na základě svých individuálních schopností a talentů neustále vytvářeli nová, inovativní a kreativní řešení. Toho můžeme dosáhnout pouze v případě, že nikoho nevyčleníme. Proto pro nás všechny platí: Netolerujeme diskriminaci na základě znaků, jako jsou například:

- pohlaví,
- kulturní původ nebo národnost (etnická příslušnost),
- náboženské vyznání nebo přesvědčení,
- zdravotní postižení,
- věk,
- sexuální orientace a identita.

Netolerujeme výroky a chování, které podněcují agresivitu a nevraživost na pracovišti. Jakákoli forma diskriminace, obtěžování nebo mobbingu odporuje našemu nahlížení na sebe sama a nemá ve společnosti SWARCO místo. Netolerujeme otroctví, dětskou práci, ohrožování osob, které hájí lidská práva, ani jiné porušování lidských práv.

Společně chceme vytvářet atmosféru přijetí a vzájemné důvěry a vzájemně k sobě přistupujeme s respektem. Naším společným úkolem je přitom vytváření spravedlivého, tolerantního, respektujícího a kolegiálního pracovního prostředí. Kromě toho příkládá společnost SWARCO mimořádný význam ochraně základních práv při práci. Usilujeme o to, abychom se těmito principy řídili nejen my, ale také naši obchodní partneři, zejména dodavatelé.

2.2 Bezpečnost a zdraví

Pro nás, pro naše rodiny, pro společnost SWARCO...

„Chceme všichni pracovat
ve zdravém a bezpečném
prostředí.“





Zdraví a spokojenost našich zaměstnanců tvoří základ pro výkonnost a dlouhodobý úspěch společnosti SWARCO. Proto bereme svou odpovědnost za bezpečnost a zdraví svých zaměstnanců velmi vážně. Společně vytváříme pracovní podmínky, v nichž co nejlépe využíváme svůj potenciál, v nichž může každý odvést co nejlepší výkon a přitom si zachovat své fyzické a psychické zdraví. Tam, kde uskutečňujeme obchody, dodržujeme všechny platné zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců.

Společnost SWARCO vytváří rámcové podmínky, které podporují zaměstnance v jejich individuální životní situaci při tom, aby ze sebe vydali to nejlepší a zůstali výkonní. Tím umožňujeme všem našim zaměstnancům, aby co nejlépe přispívali k našemu úspěchu. V jednotlivých zemích a na základě podnikových dohod nabízíme v tomto ohledu rozmanité možnosti a programy zaměřené na sladění pracovního a rodinného života. Přijímáme svoji společenskou odpovědnost.

Se všemi zaměstnanci spolupracujeme s respektem a s důvěrou. Přitom usilujeme o spravedlivé vyvážení ekonomických zájmů podniku a zájmů zaměstnanců. Naším cílem je společně vytvářet a zachovávat nosný základ pro konstruktivní spolupráci.

2.3 Nakládání s údaji

V našem digitalizovaném světě lze rychle a snadno shromažďovat údaje. Patří k nim údaje zaměstnanců, uchazečů, obchodních partnerů, zákazníků – jak v personalizované, tak v pseudonymizované podobě. Každý den nakládáme s informacemi v různých podobách: digitální, písemné i ústní. Je proto obzvlášť důležité na základě našeho osobního chování zajistit, abychom s osobními údaji nakládali odpovědně. Zavazujeme se, že budeme nám svěřené osobní údaje odpovídajícím způsobem pečlivě chránit, a vždy dodržujeme zákony i organizační a technická bezpečnostní opatření, která společnost SWARCO pro ochranu těchto informací přijala.

„U svých zaměstnanců,
obchodních partnerů a
zákazníků vzbuzujeme
důvěru tím, že
respektujeme ochranu
údajů jako právo na
ochranu osobnosti.“



2.4 Přístup k životnímu prostředí a nakládání se zdroji

Společnost SWARCO prokazuje různými způsoby svoji podnikovou odpovědnost za společnost a životní prostředí. Společenská odpovědnost firmy je pro nás chování, k němuž se v současnosti hlásíme a které pomáhá zachovat naši planetu i pro budoucí generace tak, aby na ní mohly žít hodnotný život. To se odráží i v hlavním mottu, k němuž se společnost SWARCO zavázala:

Zvyšujeme kvalitu života tím, že činíme cestování bezpečnější, rychlejší, pohodlnější a ekologičtější.

Nejen při výrobě produktů a řešení, ale i při své snaze o ochranu životního prostředí usilujeme o to nejlepší. Globální postupy, vysoce specializované produkty, výrobní zařízení a dopravní procesy představují jen několik příkladů, které ukazují naši potřebu energie a přírodních zdrojů. Plně si to uvědomujeme. Proto nakládáme se zdroji, jako jsou energie, voda a nerostné suroviny, tak efektivně, jak je to pro nás možné. Také při nakládání se svými podnikovými zdroji oceňujeme udržitelnost. Používáme hmotné a duševní vlastnictví, majetek a další podnikové zdroje zásadně pouze pro pracovní účely. Výjimky platí v případě, že podnikové předpisy připouštějí využívání podnikových zdrojů k soukromým účelům. Plýtváním zdroji se zmenšuje majetek podniku. Dbáme proto u nás sami i ve svém okolí na to, abychom využívali zdroje odpovědně a hospodárně.

2.5 Dary, sponzoring a dobročinnost

Jakožto „good corporate citizen“ vrací společnost SWARCO část ze svého obchodního úspěchu zpět společnosti a prokazuje tím svou sociální angažovanost.

Poskytujeme dary (to znamená dobrovolné finanční příspěvky bez protiplnění) a sponzorské dary (to znamená příspěvky na základě smluvně sjednaného protiplnění).

Poskytujeme peněžní a věcné dary v následujících oblastech: věda a výzkum, vzdělávání, charitativní účely, sport, kultura, církev a církevní organizace. Kromě toho jsou přípustné dary pouze neziskovým organizacím, ne však soukromým osobám a ziskovým organizacím.

Dary politikům, politickým stranám nebo politickým organizacím jsou zakázány. Dary a sponzoring jsou povoleny, pouze pokud nebude v žádném případě vyvolán dojem možného ovlivňování. Takový dojem může například vzniknout v případě, že je příjemce daru / sponzorského daru obchodnímu partnerovi velmi blízký.

„k poskytování darů a sponzoringu dochází transparentním způsobem a je možné ho ověřit.“

Dokumentujeme účel, příjemce a potvrzení příjemce o finančním příspěvku.

2.6 Výběr obchodních partnerů

Respektování našich zásad chování a dodržování zákonů očekává společnost SWARCO nejen od svých zaměstnanců, ale také od obchodních partnerů, jako jsou dodavatelé a distribuční partneři.

Své obchodní partnery si pečlivě vybíráme podle objektivních kritérií. Na základě rizik prověřujeme před uzavřením smlouvy jejich bezúhonnost. Pracovníci odpovědní za výběr obchodních partnerů jsou povinni prověřit je v právně přípustném rámci v transparentním výběrovém řízení. Tím zajistíme, aby potenciální obchodní partner odpovídal našim zásadám.

I po uzavření smlouvy očekáváme, že se budou naši obchodní partneři řídit našimi podmínkami. Zavazují se, že jejich jednání bude určováno těmito hodnotovými měřítky a že o něm budou průběžně uvažovat.



„Se svými zákazníky a
obchodními partnery
spolupracujeme férově a s
respektem.“

Dobrovolně poskytnuté reklamní a příležitostné dary přiměřené hodnoty můžeme přijmout.

Pozvání obchodních partnerů na jídlo nebo na akce přijímáme pouze v případě, že jsou vyslovena bez vyzvání, slouží k obchodnímu důvodu, neopakují se nepřiměřeně často a pozvání je úměrné důvodu.

Také u darů a pozvání pro své obchodní partnery a zákazníky se řídíme zásadou, že se musí zabránit již pouhému dojmu nepřiměřeného ovlivňování. Příspěvky jsou přípustné pouze v přiměřené výši a v rámci běžné obchodní činnosti.

2.8 *Střet zájmů*

Vyznáváme týmovou práci a podnikavého ducha a respektujeme přitom osobní zájmy a soukromý život našich zaměstnanců. Klademe však důraz na to, abychom zabránili střetům mezi soukromými a obchodními zájmy nebo jen dojmu, že k nim dochází. Svá rozhodnutí přijímáme výhradně na základě objektivních kritérií a nenecháme se ovlivňovat osobními zájmy a vazbami.

Existující střety zájmů, zejména vedlejší výdělečné činnosti a účasti v podnicích, s nimiž uzavíráme obchody, zveřejňujeme. Spolu s příslušným vedoucím pracovníkem hledáme řešení, které nepoškodí zájmy společnosti SWARCO.

2.9 Neoprávněné platby a příspěvky

Ve společnosti SWARCO neuskutečňujeme obchody za každou cenu. Neposkytujeme úplatky a nepřijímáme úplatky. Své obchodní partnery a zákazníky přesvědčujeme svými výrobky a službami, nikoli nepřiměřeným ovlivňováním. Rovněž se nenecháváme nepřiměřeně ovlivňovat, ale rozhodujeme z objektivních a transparentních důvodů.

„Společnost SWARCO netrpí korupční jednání svých zaměstnanců, obchodních partnerů a zákazníků. Společnost SWARCO netoleruje nepřiměřené platby ani úplatky, které jsou uskutečněny přímo nebo nepřímo zákazníkovi, státnímu zaměstnanci nebo třetí straně nebo jsou uskutečněny jimi.“

Rozhodnutí založená na korupci narušují hospodářskou soutěž, škodí našemu podniku a veřejnému zájmu. Abychom zamezili možným škodám způsobeným společností SWARCO, vyhýbáme se už jen pouhému dojmu nepřiměřeného ovlivňování.

Společnost SWARCO přichází na celém světě do styku s vládními organizacemi, úřady a veřejnými činiteli.

Komunikujeme vždy otevřeně a transparentně a nikdy se nesnažíme ovlivňovat veřejného činitele nekalými prostředky, domáhat se zvláštního přístupu nebo sledovat jiný nepřiměřený účel.

To platí pro všechna grémia, státní instituce a podniky, nezávisle na tom, zda působí na mezinárodní, národní, regionální nebo městské, popř. obecní úrovni. Řídíme se tím také, pokud jsou při úředních úkonech takové služby očekávány nebo jsou údajně běžné.

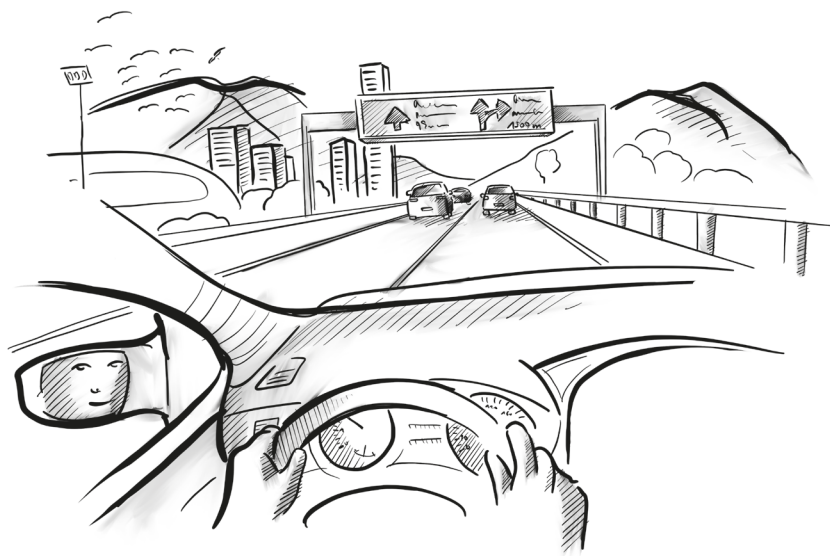
Společnost SWARCO se zavázala, že bude dodržovat všechny platné požadavky na finanční účetnictví a výkaznictví a všechny další platné zákony a předpisy upravující boj proti praní špinavých peněz, financování terorismu a podporování daňových úniků.

Společnost SWARCO uzavírá obchody pouze se zákazníky, kteří vykonávají legální obchodní činnosti a jejichž finanční prostředky pocházejí z legálních zdrojů.

2.10 Spravedlivá hospodářská soutěž

Spravedlivá hospodářská soutěž, při níž jsou dodržovány platné antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži, je pro nás samozřejmostí. Antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži chrání naše obchodní partnery a podporují spravedlivou hospodářskou soutěž tím, že zakazují koordinovaná opatření hospodářských subjektů zaměřená na dohodu nebo umělé navyšování cen, rozdělování trhů nebo jiné omezení obchodu. Tyto zákony zakazují veškerá opatření, která jsou v rozporu s hospodářskou soutěží, a to nejen ze strany konkurentů, ale také všech stran v zásobovacím nebo dodavatelském řetězci. Antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži platí pro smlouvy a veškerá další sdělení nebo dohody omezující hospodářskou soutěž.

„Nasloucháme trhu a
posouváme se vpřed.“





U svých zákazníků vyvoláváme nadšení svými nápady, inovacemi a kvalitními produkty, systémy a řešeními a tímto způsobem přesvědčujeme i na trhu. Jednáme přitom profesionálně, spolehlivě a vážíme si ostatních hospodářských subjektů. Odmítáme nedovolené dohody s jinými účastníky na trhu. To platí rovněž pro ujednání s dalšími účastníky na trhu, jejichž cílem je ovlivnit trh.

3

Vedení – a odpovědnost nás všech

Jako týmový hráč jsi součástí našich zásad chování. Každý z vás se má s těmito zásadami chování seznámit, znát je a jednat podle nich. Pokud existují konkrétní směrnice nebo jiné předpisy, jsou závazné.

Ty jakožto vedoucí pracovník jdeš přitom příkladem. Svým bezúhonným chováním a jednáním podle hodnot a zásad chování společnosti SWARCO udáváš svým zaměstnancům směr. Jako vedoucí pracovník odpovídáš nejen za dosažení cílů, ale také za to, že bude zachována kultura společnosti SWARCO. Jako vedoucí pracovník neseš tedy plnou odpovědnost za to, aby byla kultura společnosti SWARCO spolu s jejími hodnotami, zásadami chování a směrnicemi ve tvém týmu zakotvena a podporována.



Jsme tady pro tebe

Naše zásady chování a naše směrnice ti ukazují směr. V případě nejistoty, jak máme rozhodnout nebo jak máme jednat, si vyžádáme radu. Jako člen rodiny SWARCO jsi vyzván/a k tomu, abys byl/a všímavý/á, dával/a pozor a oznámil/a, když se objeví podezření, že dochází k porušení interních nebo externích pravidel. Tím nám pomáháš zastavit nepřipustné chování a vyvarovat se chyb. Každý, kdo v dobrém úmyslu uvede upozornění, je chráněn proti možným nevýhodám, které z oznámení vyplývají.

Ať už jde o radu nebo o pochybnosti, jsme tady pro tebe:

- Příslušný vedoucí pracovník jako kontaktní osoba
- Personální oddělení, popř. regionální odpovědný personální pracovník
- Compliance Office:
Tel.: +43-5224-5877-62; e-mail: ethics@swarco.com

Porušení Kodexu chování lze nahlásit prostřednictvím kanálu SWARCO Speak Up, a to i anonymně.



MY VŠICHNI JSME SWARCO. Zavazují nás společné hodnoty a zásady chování. Podpoř nás v tom, aby byly naše hodnoty a zásady chování dodržovány.



„Rodina SWARCO
je tým světové třídy.
A ty jsi jeho součástí.“

