

## Beleidsverklaring

Dynniq Mobility Nederland helpt de samenleving bij het beheren van energie- en mobiliteitsstromen door middel van geavanceerde technologische oplossingen. Wij zorgen voor veilig, duurzaam en efficiënt verkeer van mensen, gegevens en goederen. Dit doen wij op basis van een proactieve, betrouwbare en open manier van samenwerken.

Bij ons zijn veiligheid (en gezondheid), kwaliteit, duurzaamheid, informatiebeveiliging en procesmanagement onderdeel van de bedrijfsdoelstellingen en leveren hiermee een essentiële bijdrage aan de continuïteit van het bedrijf. De bedrijfsdoelstellingen betreffen: 1. Iedereen veilig thuis, 2. Betrokken medewerkers, 3. Tevreden klanten en 4. Onze financiën op orde.

Onze medewerkers dragen in belangrijke mate bij aan het realiseren van deze bedrijfsdoelstellingen. Uitgangspunt is dat voor elke medewerker duidelijkheid bestaat over zijn/haar taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Om iedereen hiertoe in staat te stellen zorgen wij ervoor dat de medewerkers voldoende middelen, opleidingen, informatie, adequate hulpverlening en deskundige ondersteuning ontvangen

Onze manier van werken is geborgd in ons Bedrijfsmanagement Systeem (BMS). Dit draagt bij aan het continue versterken van het ontvangen vertrouwen van onze klanten. Om het BMS zo accuraat mogelijk te houden, wordt het periodiek door het management getoetst en waar nodig nog geoptimaliseerd. Het toepassingsgebied van het BMS betreft: het adviseren in, het projectmanagement van, het ontwerpen, vervaardigen, aanleggen, installeren, testen, beproeven, inbedrijfstellen, bedrijfsvaardig opleveren, inspecteren en onderhouden van elektrotechnische- infrastructuur en systemen voor verkeersmanagement.

De zorg voor veiligheid (en gezondheid), kwaliteit, duurzaamheid, informatiebeveiliging en procesmanagement is bij ons gebaseerd op de volgende principes:

- Het blijvend verhogen van het proactieve veiligheidsbewustzijn van alle medewerkers.
- Het voorkomen van persoonlijk letsel en schade aan de gezondheid van medewerkers, inclusief ingeleend personeel, personeel van (onder)aannemers met als doel dat iedereen aan het einde van de dag weer veilig en gezond thuiskomt.
- Het voorkomen van schade aan milieu, omgeving en derden, o.a. middels het voeren van een CO2 reductiebeleid. Als dit niet lukt bij de bron (arbeidshygiënische strategie) zullen maatregelen genomen worden om dit risico zoveel als mogelijk te beperken.
- Beleid met betrekking tot duurzame inzetbaarheid is van essentieel belang voor het welzijn van onze medewerkers.
- Het gezamenlijk nemen van Assetmanagement-gedreven besluiten om optimale waarde voor onze klanten te creëren, rekening houdend met alle levensstadia, relatie tussen assets, operatie en service prestaties.
- Toeleveranciers en (onder)aannemers worden gevraagd de totstandkoming van hun producten en diensten op dezelfde manier te borgen. Dit om het gewenste niveau van kwaliteit, veiligheid, duurzaamheid, informatiebeveiliging en procesmanagement te behouden.
- Onze activiteiten, producten en diensten voldoen aan de (duurzaamheids-)eisen en verwachtingen van onze stakeholders. Wetten en regels van de overheid worden hierbij nageleefd.

- Het nemen van maatregelen ter waarborging van de beschikbaarheid, vertrouwelijkheid en integriteit van de informatievoorziening.

Amersfoort, januari 2022

A handwritten signature in dark ink, consisting of a stylized 'J' followed by a series of loops and a horizontal stroke.

J. Vos  
Dynniq Nederland B.V.